

Da Fonseca Marie Clémence
 29 ans (30/01/1985), à Niort (79)
 +33 6 29 71 81 50
 dafonsecamarie@yahoo.fr
 24 Montée Saint Sébastien, 69 001 Lyon

1. DIPLÔMES

- 2010 - 2013 **Doctorat en Sciences de Gestion (Mention Très Honorable avec les Félicitations du jury)** : Spécialité : Stratégie & Management. Université Montpellier 1.
Thèse intitulée : Les coopérations intersectorielles comme réponse aux enjeux du développement durable, le cas des associations d'entreprises, soutenue le 10 décembre 2013. Consultable à : <http://tel.archives-ouvertes.fr/tel-00960247>
- Jury :** Madame Sandrine BERGER-DOUCE, Ecoles des Mines de St-Etienne, (rapporteuse),
 Monsieur Gilles GUIEU, Université Aix-Marseille (rapporteur),
 Monsieur Gilles PACHÉ, Université Aix-Marseille (président du jury),
 Monsieur Frédéric LE ROY, Université Montpellier 1, (suffragant),
 Madame Agnès PARADAS, Université d'Avignon (suffragante)
 Monsieur Said YAMI, Université Montpellier 1, (directeur de thèse).
- 2009 - 2010 **Master 2 Professionnel** : Conseil en Management, Organisation et Stratégie, ISEM, Université Montpellier 1.
Rédaction d'un mémoire sur la performance d'une action collective. (Rang 5)
- 2006 - 2007 **Master 2 Recherche** : Sciences de l'information et de la Communication, Paris IV Sorbonne, CELSA.
Rédaction d'un mémoire de recherche sur l'impact de la formation professionnelle.
- 2004 - 2006 **Master 1 (Maitrise) et Licence** : Sciences de l'information et de la Communication, Université Paul Valéry, Montpellier 3.
Rédaction d'un mémoire sur les dispositifs d'enseignement distance. Majeure de promotion en master 1.
- 2002 - 2004 **Deug** : Médiation Culturelle et Communication, Université Paul Valéry, Montpellier 3.

2. EXPÉRIENCES PÉDAGOGIQUES ET PROFESSIONNELLES

2.1 EXPÉRIENCES PÉDAGOGIQUES

- 2010 – 2012 **Assistante de recherche** au Groupe Sup de Co Montpellier Business School, sous la direction d'Annabelle Jaouen puis de Frédéric Le Roy (2 fois 9 mois).
 Encadrement de recherche – Suivi annuel de quatre étudiants étrangers dans le cadre de la rédaction de leur *thesis* (mémoire de recherche). Rythme : rencontre hebdomadaire.
 Suivi de projet (3 groupes) - Aide à la gestion de projet, présentation des outils nécessaires à la gestion de projet, gestion de groupe. Rythme : rencontre hebdomadaire.

2.2 AUTRES EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- 2010 **Consultante en Management et Stratégie**, Thalys Conseil. Montpellier.
 Gestion, coordination et communication pour des groupements d'entreprises, Mise en

place et développement des supports de communication. Recherche d'expert par thématique.

2007 **Chargée de communication**, Festival Visa Pour l'Image, Perpignan.
Réalisation des supports de communication (web).

2006 **Chargée de communication**, Comité départemental de Plongée sub-aquatique, Perpignan. Réalisation des supports de communication (web).

3. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Loisirs : Pratique de la course à pied (préparation d'un marathon) et pratique de la natation ; Lecture (Roman, BD) ; Photographie ; Bénévolat (WWF et Osez le Féminisme).

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

1. PUBLICATIONS

1. Da Fonseca M. et Yami S. (2012), Une approche territorialisée du développement durable : les groupements d'entreprises, In *Travail organisation et politiques publiques : quelle soutenabilité à l'heure de la mondialisation ?*, Les Presses Universitaires de Louvain.**
2. Granata J., et Da Fonseca M., La conduite du changement stratégique : l'encastrement institutionnel comme facteur d'évolutivité des stratégies collectives en PME, Soumis à *Management International*, 2^{ème} Tour. **

2. COMMUNICATIONS¹

1. RIODD, 2014, * Da Fonseca M., Une typologie des stratégies de coopération intersectorielles dédiées aux enjeux du développement durable.
2. RIODD, 2014, * Da Fonseca M. et Dhuywetter W., Construction dynamique des couples de l'innovation durable : une approche par l'apprentissage organisationnel.
3. RIODD, 2014, * Da Fonseca M., Bonneveux E., Calmé I., Debray C., Paradas A. La Responsabilité sociétale des entreprises en contexte PME : entre représentations et actions : les conditions du passage à l'action.
4. CIFEPME, 2014, Da Fonseca M., L'impact des stratégies de coopération intersectorielles sur les représentations du développement durable des dirigeants de PME
5. ADERSE, 2014, * Da Fonseca M., L'opérationnalisation de la Responsabilité Sociétale: les besoins en ressources et compétences des entreprises.
6. AIMS, 2014, Robert M., Da Fonseca M., Le Roy F., Eco-innovation et coopération : Quelles stratégies de coopération pour éco-innover ?
7. RHIME, 2013, * Da Fonseca, La coopération dans le cadre du développement durable des dirigeants de PME, participation à une table ronde dirigée par Agnès Paradas
8. *AEI 2013*, *Granata J. et Da Fonseca M. La conduite du changement stratégique : l'encastrement institutionnel comme facteur d'évolutivité des stratégies collectives en PME, Académie de l'Entreprenariat et de l'Innovation, 8^{ème} Congrès, Fribourg, Suisse). **
9. *SMS, 2013*, Da Fonseca M., Intersector cooperations, dynamic capabilities and performance in Sustainable Development Consortia, Strategic Management Society , 33^{ème} Conférence, Atlanta USA. **

¹ Les communications mentionnées par un astérisque (*) sont celles où j'ai présenté ou co-présenté.

10. *RIODD, 2013*, *Da Fonseca M. et Yami S., Coopérations intersectorielles et enjeux stratégiques du développement durable, Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable, 8^{ème} Congrès, Lille.
11. *RIODD, 2013*, *Nonet G. et Da Fonseca M., Stratégies de coopération pour un développement durable : quelles problématiques de légitimité ?, Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable, 8^{ème} Congrès, Lille.
12. *RIODD, 2013*, *Robert M., Da Fonseca M., Le Roy F., Eco-innovation et coopération : Quelles stratégies de coopération pour éco-innover ? Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable, 8^{ème} Congrès, Lille.
13. *Rent, 2012*, *Robert M., Da Fonseca M., Le Roy F., Sustainable development and coepetition: What are the SMEs' cooperation strategies for eco-innovation, Research in Entrepreneurship and Small Business, XXVI^{ème} Congrès, Lyon.
14. *CIFEPME, 2012*, *Da Fonseca M., Le rôle des représentations du Développement Durable dans l'adhésion des dirigeants aux groupements d'entreprises. Intervention dans le cadre de la table ronde : La perception des dirigeants d'entreprises dans le cadre du développement durable, Dirigée par Agnès Paradas au Congrès International Francophone d'étude sur l'entrepreneuriat et les PME 11^{ème} Congrès, Brest.
15. *CIFEPME, 2012*, *Da Fonseca M. et Yami S. Le développement durable en PME : vers des stratégies inter-organisationnelles, le cas des groupements d'entreprises, Congrès International Francophone d'étude sur l'entrepreneuriat et les PME, 11^{ème} Congrès, Brest.
16. *RRI, 2012*, *Robert M., Da Fonseca M., Le Roy F., Eco-innovation et coopération : Quelles stratégies de coopération pour éco-innover ? École d'été du Réseau de Recherche sur l'Innovation, Montpellier.
17. *AES, 2012*, *Da Fonseca M. et Yami S., Une approche territorialisée du développement durable : les groupements d'entreprises, Association de l'Économie Sociale, XXXIII^{ème} Journée, à Aix en Provence.
18. *Workshop Coopétition, 2012*, Robert M., Da Fonseca M., Le Roy F., Sustainable development and coepetition: What strategy for eco-innovation, coepetition or cooperation with non-rival? 5^{ème} Workshop Coopétition, Katowice, Pologne.

3. PROJETS DE RECHERCHES EN COURS OU À VENIR

1. Construire un modèle d'évaluation de la performance d'une stratégie de coopération

Les résultats permettent de proposer un modèle d'évaluation de la performance d'une stratégie de coopération. Ce modèle de performance va à présent devoir être testé et potentiellement amélioré, afin notamment d'être utilisable dans le cadre de stratégie de coopération sectorielles ou non thématiques.

2. Opérationnalisation de la responsabilité sociétale

Dans la thèse l'approche de la Corporate Social Responsivness a été privilégiée. Dans la continuité de ces travaux je souhaite identifier les phases d'opérationnalisation de la responsabilité sociétale.

3. Comparaison au niveau Européen et Nord Américain des stratégies de coopérations dédiées au développement durable

Le but de ce projet est de comparer, au niveau européen et Amérique du Nord) les initiatives développées par les firmes pour acquérir des ressources afin de pouvoir développer des démarches responsables.

En collaboration :

1. **Nonet Guénola, (Docteur de l'université Montpellier 1)** Cooperation strategies for sustainable development: which legitimacy problem ?

Nous avons montré que quelque soit le domaine privé ou public, les mêmes sources de tensions pouvaient apparaître, dues à un manque de moyen, de marge de manœuvre, de formation ou encore de ressources. Nous avons pour projet de publier les résultats de cette recherche dans une revue anglo-saxonne.

2. **Paradas Agnès (MCF-HDR, Université d'Avignon), Bonneveux Elise (MCF, Université de Tours), Calmé Isabelle (MCF, Université de Tours), Debray-Bouvarel Caroline : (MCF, Université de Nîmes) :** La RSE entre représentations et actions : les conditions du passage à l'action.

L'objectif est de les mettre en commun et de proposer une compréhension des passages à l'action des dirigeants en se focalisant sur le rôle des représentations.

3. **Dhuyvetter William (PRAG Université Lyon 2),** Les diffusions des bonnes pratiques et les innovations managériales

L'enjeu est de parvenir à déterminer comment sont transmises les bonnes pratiques mais surtout comment sont-elles par la suite appropriées par l'entreprise réceptrice, en répondant à la question l'échange de bonnes pratiques ou de ressources donnent-ils lieu à des innovations managériales ? A plus long terme, l'objectif est de parvenir à déterminer quelle est la création

4. IMPLICATION DANS DES GROUPES DE RECHERCHE

2011 – 2013 Membre de l'ANR : Gouvernance des Entreprises et des Organisations dans le cadre du Développement Durable, dirigée par Florence Palpacuer,

Membre du programme 2, dirigée par Agnès Paradas, qui porte sur « Les représentations des dirigeants du Développement Durable dans les Petites Entreprises ». L'objectif est de faciliter l'introduction des actions de développement durable dans les petites entreprises en se préoccupant des représentations des dirigeants.

2011 – 2013 Membre du Labex Entreprendre, dirigé par Karim Messeghem,

Membre du Programme 3 dirigé par Frédéric Le Roy, qui porte sur les Stratégies inter-organisationnelles et l'innovation. Le projet de recherche s'inscrit dans les nouvelles approches qui mettent l'accent sur l'importance des relations de coopération pour l'innovation.

2013 Membre du comité Cluster Responsabilité sociétale des organisations, projet porté par Face Hérault (Fondation Agir contre l'exclusion).

Ce cluster RSO, à la rencontre des mondes de la recherche, des acteurs économiques, des activités de conseils et des institutions, s'est fixé comme ambition de développer la performance durable des organisations, l'innovation sociale et l'écologie des ressources en stimulant l'émergence de projets collaboratifs.

5. ACTIVITÉS ADMINISTRATIVES

2011– 2013 Représentante élue des doctorants à l'école doctorale – EDEG Montpellier.

Co-création avec les autres représentants d'un questionnaire permettant d'évaluer la formation dispensée à l'EDEG et diffusion auprès des doctorants. Traitement des données et co-rédaction d'une proposition d'un programme de formation adapté aux besoins des doctorants, présentée en réunion. Représentante des intérêts des doctorants lors des réunions annuelles de l'EDEG.

2011– 2012 Secrétaire des réunions du laboratoire MRM-ERFI-CO3, à Isem Université Montpellier 1

Rédaction du compte rendu des réunions, organisation du repas annuel.

2011– Membre du comité d'organisation du Tutorat Grand Sud, à l'ISEM, Montpellier, 22 et 23 Juin.

Création des supports de communication, préparation des badges, organisations des salles, gestion du repas – négociation avec les restaurateurs, réalisation des différentes courses, gestion du planning des présentations.

2011– Participation à l'organisation de l'European Entrepreneurial Marketing Summit, 12 et 13 mai 2011.

Accueil des participants, préparation des badges et des chevalets.

2012 – Membre du comité d'organisation du Coopetition Meeting, à l'ISEM, Montpellier 1, 4 et 5 mars.

Gestion des supports de communications, organisation des salles.

2013 – Membre du comté d'organisation du Coopetition Meeting, à l'ISEM, Montpellier 1, 11 et 12 Juillet.

Gestion des supports de communications, organisation des salles, accueil des participants, contact avec le traiteur, photographies de l'événement.