

**Maître de Conférences
IAE Savoie Mont Blanc**

Curriculum Vitae

Béatrice GALEY

Née le 26 Avril 1971 à Toulon (Var)
2 enfants

Adresse personnelle :

12 Chemin de l'Abbaye
74940 Annecy-le-Vieux
Tel : 06 86 92 54 40
Adresse électronique: beatrice.galey@univ-savoie.fr

Adresse professionnelle :

Université de Savoie
IAE
Campus Jacob-Bellecombette
BP 114
73011 Chambéry – Cedex
Tel: 04 79 75 83 18 / Fax: 04 79 75 84 55

CURSUS UNIVERSITAIRE

- 2001 **Doctorat ès Sciences de Gestion** – Université Jean Moulin Lyon3
« Les démarches d'observation sociale : évaluation des pratiques et proposition
d'un cadre de conception à partir d'une recherche clinique »
Mention : Très Honorable avec Félicitations du jury à l'unanimité
- 1999 **Séminaire de l'European Institute for Advanced Studies in Management**
(EIASM), 26-30 avril 1999, HEC Lausanne (Suisse)
Thème : *Organizational Behaviour and Human Resource Management*
Séminaire coordonné par le Professeur A.Bergmann
- 1998 **Programme doctoral du Centre Européen de Formation Approfondie en**
Gestion (CEFAG)
Suivi des trois séminaires proposés :
- *Methodologie et méthodes quantitatives de recherche en Gestion*, 30 août/4
septembre, Coordonné par le Professeur J.L.Chandon (IAE Aix en
Provence).

- *Méthodologie et méthodes qualitatives de recherche en Gestion*, 28juin/4juillet, Coordonné par le Professeur P.Romelaer (Université Paris X Dauphine).
- *Epistémologie des sciences de gestion*, 15/20 novembre 1998, Coordonné par le Professeur R.Laufer (HEC).

- 1996 **Diplôme d'Etudes Approfondies ès Sciences de Gestion** - Programme Doctoral de Gestion Université Jean Moulin Lyon 3 / Groupe EM Lyon
Mention : Mention Bien
- 1995 **Maîtrise d'Ingénierie Commerciale** – Institut Universitaire Professionnalisé d'Annecy
Mention : Mention Très Bien
- 1994 **Licence d'Ingénierie Commerciale** – Institut Universitaire Professionnalisé d'Annecy
Mention : Mention Bien

CARRIERE PROFESSIONNELLE

- Depuis Maître de Conférences, Université de Savoie.
Sept.2002
- 2001/2002 Enseignant contractuel, Université de Savoie.
- 1999/2001 Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche, Université de Savoie.
- Depuis Accompagnement, suivi et animation de la démarche d'observation sociale
Janv. 1998 chez France Télécom – Direction des Ressources Humaines, Direction Régionale de Lyon et Direction Générale (site de Paris et de Bordeaux).
Activité menée dans le cadre de la recherche doctorale.
- 1996/1999 Allocataire Moniteur de Recherche, Université Jean Moulin Lyon3.

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

Etablissement : IAE Savoie Mont Blanc, Université de Savoie – Départements CITHEME, MI, Technologie et Management, Economie.

Public : Licence et Master

Nature et type d'enseignement : Cours Magistraux et Travaux Dirigés conduits essentiellement en Stratégie d'entreprise, Gestion des ressources Humaines, Théorie des Organisations et Méthodologie de Recherche en Gestion.

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES

- ◆ **Responsable de l'année de Master 1**, Département Commerce international, IAE Savoie Mont Blanc, Université de Savoie.
Cette fonction est occupée depuis septembre 2000.
- ◆ **Responsable de la coordination des enseignements de gestion**, Département CITHEME (Centre International de management du Tourisme, de l'Hôtellerie, Et du Management des Evènements), IAE Savoie Mont Blanc, Université de Savoie.
Cette fonction est occupée depuis juin 2001.

ACTIVITES ET PUBLICATIONS DE RECHERCHE

Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion

Les démarches d'observation sociale : évaluation des pratiques et proposition d'un cadre de conception à partir d'une recherche clinique, sous la direction du Professeur Alain Charles MARTINET, soutenue le 18 décembre 2001.

Conférence d'audience internationale avec comité de lecture

Dispositifs d'observation sociale et dynamique de changement, Communication au troisième Congrès International de Génie Industriel, Montréal (Canada), 26/27/28 mai 1999.

Le point sur un instrument au service de la gestion des ressources humaines : les démarches d'observation sociale, Congrès international ASAC (Association des Sciences Administratives du Canada) / IFSAM (International Federation of Scholarly Associations of Management), Montréal (Canada), 8/9/10/11 Juillet 2000.

Architecture des dispositifs d'observation sociale et dynamique de contextualisation, Neuvième Conférence Internationale de Management Stratégique (AIMS), Montpellier, 24/25/26 mai 2000.

Conférence d'audience nationale avec comité de lecture

Un nouvel instrument pour la GRH des entreprises de service public : les dispositifs d'observation sociale, IXème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, St Quentin en Yvelines, novembre 1998.

Un outil de gestion au service du progrès managérial : quand observation sociale et décentralisation se donnent mutuellement sens, Deuxième Université de printemps de l'Institut d'Audit Social (IAS), Marrakech (Maroc), 4/5/6 mai 2000.

Evaluation de l'implantation d'un outil de gestion des ressources humaines récemment introduit : le cas des dispositifs d'observation sociale, XVème journées nationales des IAE, Bayonne Biarritz, 6/7/8 septembre 2000.

Société de l'information et nouveaux savoirs, vers une instrumentation différente de la gestion des ressources humaines. La structure des démarches d'observation sociale : proposition d'une grille de lecture et premiers résultats empiriques, XIIème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Université de Liège, 13/14 Septembre 2001.

Article collectif : Catherine BACHELET et Béatrice GALEY, *Implantation d'un intranet et usages différenciés : le cas d'une PME du secteur des TIC*, VIIIème Congrès de l'AIM, 22/23 Mai, Grenoble 2003.

Article collectif : Valérie CHANAL, Christian DEFELIX, Béatrice GALEY et Delphine LACAZE, *Les personnes innovantes dans les entreprises doivent-elles faire l'objet d'une GRH spécifique ? Une étude exploratoire*, XIVème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Université de Grenoble, Septembre 2003.

Article collectif : Catherine BACHELET et Béatrice GALEY, *Informatisation de la gestion des compétences : évaluation de la démarche dans une collectivité territoriale*, 3^{ème} journée d'étude de l'Association de Management des Technologies organisationnelles (MTO), Ecole des Mines d'Alès, Nîmes, 17 et 18 mars 2011.

Article collectif : Catherine BACHELET et Béatrice GALEY, *La gestion informatisée des compétences: évaluation des pratiques et proposition d'un cadre de conception*, XVIème Congrès de l'AIM, La Réunion, Mai 2011.

Revue avec comité de lecture

Evaluation de l'implantation d'un instrument de gestion : le cas des dispositifs d'observation sociale, Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°51, janv-févr-mars 2004, pp57-67.

C.BACHELET et B. GALEY, *L'informatisation des compétences, nouvel outil de gestion des ressources humaines : le cas d'une collectivité locale*, article en cours d'évaluation, Revue de Gestion des Ressources Humaines.

Chapitre dans ouvrage

C.BACHELET et B. GALEY (2012), "Informatisation de la gestion des compétences: évaluation de la démarche dans une collectivité territoriale", dans "TIC et innovation organisationnelle", Ouvrage coordonné par P.M. RICCIO et Daniel BONNET, Presses des Mines, Collection Economie et Gestion, Paris 2012.

Ouvrage

« Les démarches d'observation sociale - Evaluation des pratiques et proposition d'un cadre de conception à partir d'une recherche clinique », en cours de soumission auprès des Éditions Universitaires Européennes.

Autres publications et travaux

Enjeux et moyens de l'observation sociale dans onze grandes entreprises : étude à caractère exploratoire, Mémoire de DEA ès Sciences de Gestion, 1996.

Finalités et architecture des dispositifs d'observation sociale : étude exploratoire, Cahiers Lyonnais de Recherche en Gestion, n°18, avril 1997.

Observation sociale et changement organisationnel dans les entreprises françaises de service public, Journées doctorants Fédération de Recherche sur les Organisations et leur Gestion (FROG), Ecully, 8/9 décembre 1997.

Un outil de gestion en question : les dispositifs d'observation sociale, Journées doctorants Fédération de Recherche sur les Organisations et leur Gestion (FROG), Ecole des Mines de Paris, 16/17 septembre 1999.