

□ **Anne BARTEL-RADIC**

Née le 7 juillet 1976 à Gräfelfing, Allemagne
Nationalité allemande
Mariée, deux enfants

Adresse électronique : anne.radic@univ-savoie.fr
Portable : 06 22 32 30 00



□ **Adresses professionnelles**

I.A.E. Savoie Mont-Blanc
BP 1104
73 011 Chambéry Cédex

Laboratoire IREGE
BP 80439
74944 Annecy le Vieux Cedex

□ **Fonctions**

Maître de Conférences en Sciences de Gestion
I.A.E. Savoie Mont-Blanc, Chambéry
Chercheur à l'IREGE, Université de Savoie

Titres universitaires

1998 : Diplôme de Sciences Po Grenoble, section Economique et Financière, Université Pierre Mendès France, Grenoble. (Mention Bien, major de promotion)

1999 : DEA de Sciences de Gestion, option Management Stratégique, I.A.E., Université Pierre Mendès France, Grenoble. (Mention Bien, major de promotion)

□ Doctorat en Sciences de gestion (spécialité Management Stratégique)

Titre de la thèse :	L'apprentissage organisationnel de la compétence interculturelle
Directeur de recherche :	Robert PATUREL, Professeur, Université de Grenoble 2
Rapporteurs :	Mohammed BAYAD, Professeur, Université de Metz-Nancy Géraldine SCHMIDT, Professeur, Université de Paris 1 Sorbonne
Suffragants :	Marc INGHAM, Professeur, EDHEC Tonio REYMOND, Gérant groupe Techni-Co
Date de soutenance :	12 Décembre 2002
Lieu de soutenance :	IAE de Grenoble, Université Pierre Mendès France, Grenoble 2
Mention :	Très honorable (félicitations du jury à l'unanimité)

Responsabilités administratives

		Fonctions	ATER	MCF								
		& Années	2002/03	2003/04	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12
Activités d'administration												
IUP MAI	- Directrice			●								
	- Responsable adjointe DESS Affaires Internationales en apprentissage		●									
	- Responsable option « chargé d'affaires » du Master 2 Sciences et ingénierie des organisations			●								
IAE Savoie Mont Blanc	- Directrice du département Management International de l'IAE				●	●	●	●	●	●	●	●
	- Membre du comité de direction de l'IAE				●	●	●	●	●	●	●	●
	- Membre invité du Conseil d'Administration				●	●	●	●	●	●	●	●
	- Membre invité du Conseil d'Administration du Club des Entreprises de l'IAE				●	●	●	●	●	●	●	●
	- Responsable Master 2 Achats et Logistique à l'international en apprentissage						●	●	●	●	●	●
	- Membre du conseil de perfectionnement		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	- Responsable du Double Diplôme avec Reutlingen University, Allemagne			●	●	●	●	●	●	●	●	●
	- Responsable du Double Diplôme avec Hochschule München, Allemagne				●	●	●	●				
	- Responsable du Double Diplôme avec Hochschule Kiel, Allemagne											●
U. Savoie	- Membre suppléant commission de spécialistes section 06				●	●	●					
FormaSup Pays de Savoie	- Membre du Conseil d'Administration			●	●	●	●	●	●			

Activités d'enseignement

□ Synthèse des enseignements (en volume horaire de cours)

Fonctions & Années	Allocataire / Vacataire			ATER	MCF								
	1999/00	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12
Cours													
- Différences culturelles et management <i>Cultural differences in business</i>		34	34	34	48	54	20	24				30	30
				18						24		24	72
- Management des équipes interculturelles <i>(cours en majorité en anglais)</i>					24	24	20	20	18	18	18	18	20
- Gestion internationale des ressources humaines <i>(gestion de l'expatriation)</i>					18	48	48	48	57	45	45	27	24
<i>International HR management</i>												9	15
- Initiation à la recherche							15	15	15	15	15	15	30
- Méthodologie					24	24	15	15	27	27	12	12	12
- Projet de recherche en équipes internationales virtuelles <i>(avec la Missouri Southern State University, USA ; en anglais)</i>									12	12	12	24	24
- Théorie des organisations				63	24		20						
- Stratégie	30	24	24										
- Le marché allemand					14	14							
- Comptabilité analytique	24												

Activités de recherche

□ Synthèse des activités de recherche (hors publications)

Fonctions & Années	Allocataire / Vacataire			ATER	MCF								
	1999/00	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/2012
Activités de recherche													
- Séjours de recherche à l'étranger en nombre de semaines			5						18			8	
- Révisions et évaluations d'articles			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
- Encadrement de travaux de recherche au niveau Master 2 (FI et apprentissage)		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
- Formations approfondies à la recherche (CEFAG-FNEGE)		●	●										
- Participation à l'organisation de colloques					●		●			●			
- Participation à des jurys de thèse													●

□ Séjours de recherche a l'étranger

En tant que doctorante :

Janvier 2002 : Université de Kiel, Schleswig-Holstein, Allemagne ; Chaire « Organisation », Prof. J. Wolf

En tant que professeur visitant :

Mars a Juin 2008 : Universidade Federal da Santa Catarina, Florianopolis, Brésil

Mars a Mai 2011 : Missouri Southern State University, Joplin, Etats-Unis ; R. Plaster Business School

□ Révisions et évaluations d'articles

Membre de l' « editorial board » : European Management Journal (depuis 2012, cat. 3 CNRS),

Évaluatrice pour des revues académiques : European Management Journal (depuis 2006, cat. 3 CNRS), Management international (depuis 2004, cat. 3 CNRS) et Revue Française de Gestion (depuis 2008, cat. 4 CNRS). Évaluation de plusieurs articles par an.

Évaluatrice et membre de comités scientifiques de colloques et congrès : Association Internationale de Management Stratégique (AIMS, depuis 2004), Institut Franco-Brésilien d'Administration des Entreprises (IFBAE, depuis 2009), Tutorats collectifs « Grand Sud » (pour doctorants, depuis 2004).

□ Formations approfondies à la recherche

2001-2002 : Participation au programme de formation du CEFAG organisé par la FNEGE, sous la direction de **Raymond-Alain Thiétart** (Professeur à l'Université Paris IX Dauphine).

- Participation aux **séminaires de recherche « résidentiels »** d'une durée d'une semaine chacun :
 - « Epistémologie », juin 2001, Barbizon ;
 - « Méthodes quantitatives », août 2001, Jouy-en-Josas ;
 - « Méthodes qualitatives », novembre 2001, La Londe les Maures.
- Participation à un **séminaire de recherche international** d'une durée d'une semaine à Bruxelles, mars 2002 : « Organizational Design », organisé par EDEN (EIASM's Doctoral Education Network) du réseau EIASM (European Institute for Advanced Studies in Management).
- **Séjour de recherche** de 5 semaines en janvier – février 2002 à la Chaire « Organisation » du Professeur J. Wolf, Université de Kiel, Allemagne.
- Participation à plusieurs réunions des **Ateliers de Thésée** organisées par les Anciens du CEFAG.

□ Encadrement de projets de recherche

Mémoire de recherche (IAE Savoie Mont-Blanc), 2011-2012 : **A. Church : Les équipes multilingues**

Mémoires de Master 1 et Master 2 professionnels :

Entre 2003 et 2012, encadrement d'environ **100 mémoires** dont environ 25 en anglais.

□ Participations à des jurys de thèse

Thèse de doctorat de M. José Vallejo, sous la direction du Professeur Gilles Lambert

Titre de la thèse : “Intercultural Competence as a Conducive Factor of Managers’ Readiness for Organizational Change”

Université de Strasbourg, Ecole de Management de Strasbourg. Soutenance le 23 mai 2012.

□ Co-encadrements de thèses de doctorat

Thèse de doctorat de Mme Amy Church-Morel, depuis octobre 2012. Titre : la diversité linguistique dans les équipes internationales. Directrice de recherche HDR : Professeur Caroline Mothe.

□ Participation à des appels d’offres et projets de recherche collectifs en cours

« **IDEFI – PROMISING** », financement par l’ANR, appel d’offre des Investissements d’Avenir : sous la direction de Valérie Chanal, CERAG, Grenoble. Thématique : Innovation pédagogique

« **Barrières à la croissance des PME** », financement par des entreprises des deux Savoie : sous la direction de Patrick Musso et Rachel Boquet, IREGE, Université de Savoie. Thématique : barrières au développement international.

□ Participation à l’organisation de congrès et colloques

Conférence Internationale de Management Stratégique : Annecy, 2006

Tutorat doctoral collectif « Grand Sud » : Chambéry, 2004 ; Annecy, 2009

Travaux et publications

□ Synthèse des travaux et publications

Fonctions & Années	Allocataire de recherche			ATER	MCF										
	1999/00	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/2013	En soumission
Travaux de recherche															
Articles de revues à comité de lecture (6 parus, dont 5 AERES)							•	•		•		•	•	•	•••
Contributions à des ouvrages collectifs											•				
Contributions à des colloques ayant donné lieu à des actes (14)	••	•••••	•	•		•	•			••		•			••
Notes de recherche (12)			•	•	•	•	•		•	••		•••	•		
Thèse de doctorat				•											

□ Articles publiés dans des revues à comité de lecture

1. Bartel-Radic, A. 2012 – à paraître. **‘Estrangeirismo’ and flexibility : intercultural learning in Brazilian MNCs** *Management International* (revue classée par l’AERES ; cat. 3 CNRS)
2. Long, S., Moos, C. & Bartel-Radic, A. 2012. **The Role of Multi-Institutional Partnerships in Supply Chain Management Course Design and Improvement.** *Journal of Education for Business*, 87 (3) : 129-135. (Revue listée dans le classement Cabell’s www.cabells.com, non classée par l’AERES)
3. Bartel-Radic, A. & Lesca, N. 2011. **Do intercultural teams need "requisite variety" to be effective?** *Management International*, 15 (3) : 89-104. (Revue classée par l’AERES, cat. 3 CNRS)
4. Bartel-Radic, A. 2009. **La compétence interculturelle: état de l’art et perspectives.** *Management International*, 13 (4): 11-26. (Revue classée par l’AERES, cat. 3 CNRS)
5. Bartel-Radic, A. 2006. **Intercultural Learning in Global Teams.** *Management International Review*, 46 (6): 1-31. (Revue classée par l’AERES, cat. 3 CNRS) (Une version antérieure de cet article a également fait l’objet d’un cahier de recherche de l’IREGE, n°04-23)

6. Bartel-Radic, A. & Paturel, R. 2006. **L'apprentissage organisationnel de la compétence interculturelle.** *Revue Sciences de Gestion (aujourd'hui : Recherches en Sciences de Gestion)*, 57: 55-86. (Revue classée par l'AERES, cat. 4 CNRS)

□ Contributions à des ouvrages collectifs

7. Bartel-Radic, A. 2009. **Intercultural Learning in Global Teams.** In Andrews, T. G. & Mead, R. (Eds.), *Cross-Cultural Management (Critical Perspectives on Business and Management)*: Chapter 63. Oxford and New York: Routledge.

□ Contributions à des colloques ayant donné lieu à des actes

8. Bartel-Radic, A. **Toujours plus loin, toujours plus haut ? Une exploration empirique de l'impact de l'expérience internationale sur la compétence interculturelle** *XXIe Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)* Lille, France, 4-6 juin 2012, 21p. (Cette communication a également fait l'objet d'un cahier de recherche de l'IREGE, n°12-05)
9. Bartel-Radic, A. **Adaptive capability abroad of Brazilian MNCs: the role of IHRM and Brazilian national culture** *5e colloque de l'IFBAE (Institut Franco-Brésilien d'Administration des Entreprises)*, Grenoble, France, 18-19 mai 2009. (Cette communication a également fait l'objet d'un cahier de recherche de l'IREGE, n°09-03, 15 p.)
10. Bartel-Radic, A. **Internationalisation des entreprises brésiliennes : quelles approches du management interculturel ?** *XIIe Congrès de l'ARIC (Association pour la Recherche Interculturelle)*, Florianopolis, Brésil, 29 juin – 3 juillet 2009. (Cette communication a également fait l'objet d'un cahier de recherche de l'IREGE, n°09-18)
11. Bartel-Radic, A. **Management of intercultural teams: the crucial role of time and space for understanding the perspective on diversity** *5th Palermo International Conference on Social Time : "Retrospectives and Futurescapes - Temporal Tensions in Organizations"*, Terrasini, Italie, 21-23 juin 2006. (cette communication a également fait l'objet d'un cahier de recherche de l'IREGE, n°06-29)
12. Bartel-Radic, A. Lesca, N. et Rohn, A. **Unlocking Organizational Learning by Intercultural Interaction: Insights from the Law of Requisite Variety**, *Proceedings of the 21st Egos Colloquium*, Berlin, Allemagne, 30 juin-2 juillet, 2005, 27 p. (cette communication a également fait l'objet d'un cahier de recherche du CERAG, n°2005-21, 26 p.; cette communication a également fait l'objet d'un cahier de recherche de l'IREGE, n°05-10)

13. Bartel-Radic, A. **'Le véritable voyage de découverte...'** : la dynamique des apprentissages interculturels dans un groupe international *XIIème Conférence Internationale de Management Stratégique*, Tunis, Tunisie, 4-6 juin 2003. 30p. (cette communication a également fait l'objet d'un cahier de recherche du CERAG, n°2003-7, 31 p.)

14. Bartel-Radic, A. **La compétence interculturelle dans les entreprises : un phénomène individuel, collectif ou organisationnel?** *XIème Conférence Internationale de Management Stratégique*, Paris, France, 5-7 juin 2002. 25p. (cette communication a également fait l'objet d'un cahier de recherche du CERAG, n°2002-18, 26 p.)

15. Lesca, N. et Bartel-Radic, A. **Résultats et limites de la recherche en management interculturel : quelques apports de la théorie des représentations sociales**, *X^{ème} Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Québec, Canada, 13-15 juin, 2001, 25 p.

16. Bartel-Radic, A. et Rautenberg, F. **La spécificité des coopérations interculturelles: une approche par les processus d'apprentissage** *Xème Conférence Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Québec, Canada, 13-15 juin 2001. 25p.

17. Rautenberg, F. et Bartel-Radic, A. **Intercultural Learning in International Strategic Alliances** *IRIC Conference "Comparing Cultures"*, Tilburg, Pays-Bas, 27 avril 2001. 15p.

18. Bartel-Radic, A. **Barriers to the desire to know cultural differences in organizations** *EGOS 17th Colloquium, Subtheme 27: Knowing as Desire*, Lyon, 5-7 juillet 2001. 21p.

19. Bartel-Radic, A. **Influence des différences culturelles sur le processus de création de filiales communes franco-allemandes** *XVe Journées Nationales des IAE*, Bayonne-Biarritz, 6-8 septembre 2000. 23p.

20. Bartel-Radic, A. **Connaissances et compétences en matière de communication interculturelle** *Congrès international ASAC (Association des Sciences Administratives du Canada) / IFSAM (International Federation of Scholarly Associations in Management)*, Montréal, Canada, 8-11 juillet 2000. 10p.

21. Bartel-Radic, A. **Entrepreneuriat interculturel: quelles voies pour un apprentissage organisationnel des différences culturelles?** *Vème Colloque International de l'INSCAE*, Antananarivo, Madagascar. 2000. 28p.