

## Sandra DUBOULOZ

4016, route de la montagne  
74330 EPAGNY, France  
Tél. : 06 84 14 76 03  
Née le 17/03/1969 – Vie maritale, 1 enfant.  
[sandra.dubouloz@univ-savoie.fr](mailto:sandra.dubouloz@univ-savoie.fr)



---

### SITUATION ACTUELLE

Maître de Conférences IREGÉ, Université Savoie Mont-Blanc, Annecy - FRANCE  
IUT Annecy-le-Vieux, Département GEA, Université Savoie Mont-Blanc- FRANCE

---

### THEMES DE RECHERCHE

Mes thèmes de recherche portent sur les innovations managériales et organisationnelles, leurs antécédents (leviers et obstacles), leur processus d'adoption, leur potentielle relation de complémentarité avec les innovations technologiques et leur impact sur la performance globale des entreprises.

---

### FORMATION

- 2014** Qualification aux fonctions de Maître de Conférences en Sciences de Gestion.  
**2013** Docteur en Sciences de Gestion – Université de Grenoble – Laboratoire IREGÉ, Université Savoie Mont Blanc  
« Innovation organisationnelle : antécédents et complémentarité. Une vision intégrative appliquée au *Lean Management* ». Thèse soutenue le 26/11/2013. Jury : Rachel BOCQUET, Directrice de thèse ; Sandra CHARREIRE-PETIT, Rapporteur ; Caroline MOTHE, Directrice de thèse ; Isabelle ROYER, Rapporteur, Fariborz DAMANPOUR, Suffragant, Frédéric LE ROY, Président du jury.  
**2011** Programme doctoral du CEFAG de la FNEGE – Promotion 2011  
**2009** Master Recherche Décisions et Organisation, spécialité Gestion – IAE Savoie Mont-Blanc - Mention Bien  
**2008** Certification Internationale en Management de Projet « Connaissances Fondamentales IPMA »  
**2007** Master Management Stratégique des Ressources Humaines - IAE Grenoble - Mention Bien

---

### Langues étrangères

Anglais : TOEIC Score : 925 (juin 2011)  
First Certificate in English, University of Cambridge, juin 1990.

---

### ACTIVITE SCIENTIFIQUE

#### *Publications dans des revues classées CNRS et FNEGE*

- BICHON A., DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.** (2017). Les barrières à l'adoption d'une innovation managériale au niveau du territoire. Le cas d'une GPEC territoriale au sein de la fonction publique. *Finance Contrôle Stratégie* (à paraître).
- DUBOULOZ S.** (2014). Pratiques de mobilisation et innovation organisationnelle : une combinaison gagnante. Le cas du *Lean Manufacturing*. *Revue Française de Gestion*, Vol. 39, N°235. (Rang 4 CNRS- B HCERES - 3 FNEGE).
- DUBOULOZ S.** (2013). Les barrières à l'innovation organisationnelle. Le cas du *Lean Management*. *Management International*, Vol. 40, N°238. (Rang 3 CNRS- A HCERES - 2 FNEGE).
- DUBOULOZ S.**, BOCQUET R. (2013). Innovation organisationnelle : S'ouvrir pour innover plus. *Revue Française de Gestion*, Vol. 17, N°4. (Rang 4 CNRS-B HCERES - 3 FNEGE).

## Chapitre d'ouvrage

BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2016). *Fariborz DAMANPOUR : de l'innovation dans les organisations à l'innovation managériale*, Les grands auteurs en management de l'innovation et de la créativité, dirigé par Thierry BURGER-HELMCHEN, Patrick COHENDET et Caroline HUSSLER, Collection Les Grands Auteurs, Editions EMS.

## Communications dans des colloques à comité de lecture

**DUBOULOZ S.**, MATTELIN PIERRARD C. (2017), *Mieux comprendre le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce aux caractéristiques et représentation sociale des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée*, 26<sup>ème</sup> congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS – Lyon, juin 2017)

**DUBOULOZ S.**, MATTELIN PIERRARD C. (2017), *Questionner le phénomène d'adoption d'une innovation managériale grâce à la représentation sociale des dirigeants. Le cas de l'entreprise libérée*, Journée de l'innovation Abbé Grégoire, CNAM, Paris (28 mars 2017)

BOCQUET R., CHARREIRE-PETIT S., **DUBOULOZ S.** (2016), *Internal actors' roles in driving managerial innovation adoption: toward distributed leadership*, 32nd EGOS Colloquium 2016 (7-9 juillet, Naples)

BOCQUET R., CHARREIRE-PETIT S., **DUBOULOZ S.** (2016), *Internal actors' roles in driving managerial innovation adoption: toward distributed leadership*, 16<sup>th</sup> conference of European Academy of Management (EURAM, Paris, Juin 2016).

BOCQUET R., CHARREIRE-PETIT S., **DUBOULOZ S.** (2015). *Who drives the adoption process of organizational and managerial innovations?*, EURAM Thematic Conference : Management Innovation (EURAM, Montpellier, 9-10 juillet 2015).

**DUBOULOZ S.** (2015). *L'adoption d'une innovation organisationnelle et managériale : un processus revisité*. 24<sup>ème</sup> congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS – Paris, Juin 2015).

BICHON A., DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.** (2015). *Obstacles à l'adoption d'une innovation managériale au niveau du territoire. Le cas d'une GPEC territoriale*, 4<sup>ème</sup> colloque AIRMAP (AIRMAP, Lyon, 28-29 mai 2015).

BICHON A., DESMARAIS C., **DUBOULOZ S.**, RIVIERE A. (2015). *Quels sont les effets de l'hybridation de la GRH sur les pratiques de GRH ? L'exemple de la fonction territoriale*, 4<sup>ème</sup> colloque AIRMAP (AIRMAP, Lyon, 28-29 mai 2015).

BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2014). *The impact of openness on organizational innovation*, 14<sup>th</sup> conference of European Academy of Management (EURAM, Valencia, Juin 2014).

BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2014). *Firm's openness and organizational innovation : From fashion and rational perspective*, 23<sup>ème</sup> congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS – Rennes, Juin 2014).

BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2014). "Firms' openness and organizational innovation", *Grenoble Interdisciplinary days* (Grenoble, 13-14 Novembre 2014)

BOCQUET R., DAMANPOUR F., **DUBOULOZ S.** (2013). *Technological and organizational process innovations: Antecedent and relationships*, 13<sup>th</sup> conference of European Academy of Management (EURAM, Istanbul, Juin 2013).

BOCQUET R., DAMANPOUR F., **DUBOULOZ S.** (2013). *Technological and organizational process innovations: Antecedent and relationships*, 22<sup>ème</sup> congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS – Clermont Ferrand, Juin 2013).

**DUBOULOZ S.**, BOCQUET R. (2013). *The impact of openness on organizational innovation*, Strategic Management Society (SMS), Lake of Geneva Special Conference (mars 2013).

**DUBOULOZ S.** (2012). *Organizational Innovation: Clarifying the concept as output and as process and suggesting research avenues from these two angles of analysis*. 21<sup>ème</sup> congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS – Lille, Juin 2012).

**DUBOULOZ S.** (2011). *Les barrières à l'innovation organisationnelle. Le cas du Lean Manufacturing*. 20<sup>ème</sup> congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS – Nantes, Juin 2011).

**DUBOULOZ S.** (2010). *L'effet des pratiques de mobilisation des ressources humaines sur l'adoption d'une innovation organisationnelle. Le cas du Lean Manufacturing*. 21<sup>ème</sup> congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH – Saint Malo, Nov. 2010).

## Projets de recherche

- 2016-2017** Projet de recherche « Les pratiques de management au service de l'adoption d'une innovation organisationnelle et managériale » (Coordinatrice de ce projet réalisé avec Rachel BOCQUET pour Thésame et la Région Rhône-Alpes)
- Objectif** : Identifier les pratiques managériales susceptibles d'affecter le processus d'adoption du Lean Management au cours des différentes phases. Etablir des outils de diagnostic : grilles de maturité Lean et management des RH.
- 2015-2016** Projet de recherche « Le lien entre système de production Lean et santé au travail. Le rôle des pratiques de management » (Coordinatrice de ce projet réalisé avec Rachel BOCQUET et Tarik CHAKOR pour Thésame et la Région Rhône-Alpes)
- Objectif** : Contribuer à l'élaboration de nouvelles connaissances et de moyens d'action visant la préservation de la santé et de la sécurité des salariés lors de l'adoption de nouvelles pratiques organisationnelles et managériales, telles que les pratiques du *Lean manufacturing* ou *Lean management*.
- 2015-2016** Projet de recherche « Pilotage de l'innovation participative au sein d'EDF-CIH » (Coordinatrice de ce projet réalisé avec Rachel BOCQUET, Université Savoie Mont Blanc, et Sandra CHARREIRE PETIT, Université Paris Sud)
- Objectif** : Proposer des pistes de progrès concernant le pilotage de l'innovation participative au sein d'EDF CIH.
- 2013-2014** Projet de recherche « CDG 74 – Vers de nouvelles pratiques managériales de GPEC »
- Objectif** : Identifier et observer de manière approfondie les nouvelles pratiques managériales et organisationnelles des collectivités en matière de recrutement et de GPEC et faire des propositions d'outils et de dispositifs pouvant être développés.
- 2009-2012** Projet de recherche « L'évolution vers un *Lean Européen Adapté, Eurolean* »
- Objectif** : Rompre avec la simple application/adaptation du *Lean Manufacturing* et imaginer des solutions de rupture intégrant des travaux sur trois axes : théorique/scientifique, méthodique/organisationnel, managérial/humain.

## Encadrement Doctoral et scientifique

- Depuis 2016** Caroline Mattelin Pierrard, « Des antécédents des innovations managériales à leurs effets sur la performance globale. Le cas de l'entreprise libérée », IREGE, Université Grenoble Alpes, Thèse co-dirigée avec Rachel Bocquet (50%), IREGE, Université Savoie Mont Blanc

## Activité d'évaluation

- 2015/16/17** Evalueur pour les revues scientifiques European Management Journal, GESTION 2000, Revue Française de Gestion, International Journal of Entrepreneurship and Small Business, *m@n@gement*, European Business Review, Journal of Innovation Economics, Management International
- 2012/13/14/15** Evalueur pour les conférences de l'AIMS et de l'EURAM

## Animation scientifique

- 2017-2020** Responsable d'un groupe thématique « Innovation Managériale » au sein de l'AIMS (GT-AIMS) Dans ce cadre, des workshops, déjeuners thématiques et tables rondes sont organisées sur le thème de l'innovation managériale, lors et en dehors de la conférence annuelle de l'AIMS.
- 2016** Co-organisation du 23<sup>ème</sup> Tutorat Grand Sud au sein de l'IREGE (20-21 octobre 2016)
- 2016** Session plénière « Thèse classique ou thèse sur travaux » co-animée avec Caroline MORRONGIELLO
- 2016** Organisation aux côtés de Rachel BOCQUET d'un Workshop sur le thème de l'Innovation Managériale à l'IREGE en présence de Fariborz DAMANPOUR (9-10 juin 2016)
- 2014-2017** Membre permanent du Comité Scientifique Permanent de l'AIMS
- 2015** Organisation d'un atelier de Thésée (CEFAG-FNEGE) au sein de l'IREGE en mars 2015

**2012/13/14/15** Co-organisatrice et animatrice des Ateliers d'écriture destinés aux chercheurs et doctorants de l'IREG

**2010** Membre du comité d'organisation du colloque « Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques ? », Annecy, mars 2010.

### Valorisation scientifique

BOCQUET R., **DUBOULOZ S.** (2015). *Le lien entre Lean et santé au travail : le rôle des pratiques managériales*, Journée Lean et Qualité de Vie au Travail organisée par PC2A, Thésame et l'institut européen de la mécatronique, en partenariat avec le Pôle Mont-Blanc Industries et l'ARDI Rhône-Alpes. (Annecy, février 2015).

**DUBOULOZ S.** (2014). *L'innovation Organisationnelle et Managériale. Un processus d'adoption non automatique*. Dossier JITEC, Le dossier technologique des pays de Savoie, n°180, juin 2014.

BOCQUET R., **DUBOULOZ S.**, PRALUS M. (2014). Adoption du Lean : qui sont les entreprises gagnantes ? Intervention au sein de l'entreprise ADIXEN by Pfeiffer Vacuum (juin 2014).

### DISTINCTIONS

**2015** Lauréate du prix du meilleur évaluateur – Conférence AIMS 2015 (Paris)

**2014** Lauréate du Prix de Thèse FNEGE/AIMS de la meilleure thèse en management stratégique  
Lauréate du prix du meilleur évaluateur – Conférence AIMS 2014 (Rennes)

**2012-13** Finaliste au prix du meilleur évaluateur – Conférences AIMS 2012 (Lille) et 2013 (Clermont Ferrand)

### EXPERIENCE ENSEIGNEMENT

#### **2014-2017 IUT Annecy Départements Gestion des Entreprises et Administrations (Maître de Conférences)**

- En Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines (20 étudiants alternants):
  - Introduction à la GRH (CM)
  - Intégration des nouveaux collaborateurs (CM et TD)
  - Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (CM et TD)
  - Méthodologie de mémoire (CM et TD)
- En Licence Professionnelle Comptabilité et Paie (12 étudiants alternants)
  - GRH et management (CM et TD)
- En Licence Professionnelle Management opérationnel des entreprises (26 étudiants)
  - Management de l'innovation (CM et TD)
  - Séminaire de créativité (3 jours consécutifs) autour d'un problème de gestion soumis par des entreprises
- En Préparation au Diplôme de Comptabilité et Gestion (DCG)
  - UE7 Management (CM et TD)
- En DUT GEA 2<sup>e</sup> année (100 étudiants)
  - Management des organisations (CM et TD)
  - GRH opérationnelle (CM et TD)
- En DUT GEA 1<sup>ère</sup> année (120 étudiants)
  - Introduction à la GRH (CM et TD)
  - Sociologie des organisations (CM et TD)
  - Méthodologie du rapport de stage (CM et TD)

#### **IAE Savoie Mont-Blanc – Annecy (Maître de Conférences)**

- Master Recherche
  - Séminaire sur l'élaboration d'un programme de recherche sur l'innovation organisationnelle et managériale (Master Recherche) (CM)
  - Méthodologie qualitative de la recherche (CM et TD)
  - Suivi mémoires recherche

#### **2015-2017 Geneva School of Economics and Management et IAE Savoie Mont Blanc**

- DAS et Master 2 en Management et Administration des Entreprises (formation continue)
  - Gestion de l'innovation, Focus "Innovation managériale" (2 jours par an)

- 2012-2014 IUT Annecy – Départements Techniques de Commercialisation & Gestion des Entreprises et Administrations (A.T.E.R.)**
- Théorie des organisations (DUT TC 2<sup>nd</sup>e année – CM et TD, 103 étudiants)
  - Gestion des Ressources Humaines (Licence GRH, DUT TC Montagne et DUT GEA 2<sup>nd</sup>e année – CM et TD)
  - Portefeuille de compétences (Licence GRH - CM)
- IAE Savoie Mont-Blanc - Annecy**
- Séminaire sur l'Open Innovation (Master Recherche)
- 2009-2012 IUT Annecy – Département Gestion des Entreprises et Administrations (Doctorant Contractuel Enseignant)**
- Gestion des Ressources Humaines (Licence et DUT – CM et TD)
  - Gestion de Conflit (Licence - CM et TD)
  - Portefeuille de compétences (Licence - CM)
- IAE Savoie Mont-Blanc - Annecy**
- Animation de deux tables rondes « *Semaine de l'entreprise* » sur les thèmes « *Plan social : un tremplin vers de nouvelles aventures* » (2009) et « *Les enjeux de la diversité dans le management* » (2011)
- 2008-2009 Vacations au sein du centre de formation TETRAS - Annecy**
- Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (Licence professionnelle GRH)
  - Portefeuille de compétences (Licence professionnelle GRH)
  - Gestion d'équipe et gestion de conflit (Licence professionnelle GRH)

### **RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES**

---

- 2014-2017** Responsable pédagogique de la Licence Professionnelle GRH (IUT ANNECY /TETRAS)  
**2014-2016** Référente pédagogique pour la Licence Professionnelle Comptabilité & Paie (IUT ANNECY/CNAM)

### **AUTRES EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

---

- 2006-2009** Responsable du développement de la formation continue  
 IAE Savoie Mont Blanc – Annecy
- 1992-2005** Directrice des Ressources Humaines  
 SNC International SAS – Annecy

### **ACTIVITES ADMINISTRATIVES**

---

- 2011 à 2013** Membre élue et représentante des Doctorants à l'école doctorale SISEO et au collège doctoral CODUS de l'Université de Savoie

### **SEJOUR DE RECHERCHE A L'ETRANGER**

---

- 2012** Séjour de deux mois à la Rutgers Business School, New Jersey University, Newark, USA.  
**Objectif de ce séjour :** Collaboration scientifique avec le Professeur Fariborz DAMANPOUR (Cette collaboration a fait l'objet de communications aux conférences EURAM et AIMS 2013, le manuscrit définitif étant en cours de soumission. Actuellement, nous travaillons également sur un nouveau projet.)